

中国安全管理从业人员 职业发展及薪资调研报告

公众号：注册安全工程师指导中心

联合发布：

安全家[®]

 **安全论坛**
bbs.anquan.com.cn

法律声明

本报告为青岛一苇可航安全管理咨询有限公司（以下简称一苇可航）版权所有。公司拥有对本报告的知识产权及最终解释权。现授权公众号注册安全工程师指导中心发布。本报告供安全管理人员参考，未经一苇可航事先书面许可不得翻版、改变本报告任何部分。

本报告中的所有文字、图片等均受到中国法律知识产权相关条例的版权保护，本报告中的部分样本来源于市场调查、行业调研等相关研究方法获取，由于受其资金、人力等限制，收集范围有限不能完全等比例还原真实市场情况，仅供安全管理人员参考，本公司对其数据准确性不承担任何法律后果。

青岛一苇可航安全管理咨询有限公司

电话：13236356685

青岛一苇可航安全咨询服务介绍

公司简介 COMPANY PROFILE

青岛一苇可航安全管理咨询有限公司是一家安全管理研究与咨询机构，已成功为诸多旗舰型企业提供了安全咨询服务。公司始终坚持以“为客户创造价值”为核心价值观，为客户提供安全战略规划、安全文化建设、安全运营、安全信息化、安全视频制作、安全培训等横跨安全管理全链条的一站式安全管理产品、服务和解决方案，切实帮助企业与政府客户实现安全管理提升与价值落地。

为什么选择一苇可航

青岛一苇可航安全管理咨询有限公司拥有高素质的人才，100多名理论知识充足、安全实践经验丰富的行业技术专家和专职顾问为公司在服务质量、产品研究、技术创新等多个方面提供了长久的生命力。目前，公司经营范围包括流程梳理、基于业务的安全培训、安全管理咨询等。同时与多个海内外知名企业达成了战略性的合作，促进了业务领域安全管理咨询的深入发展，可以为客户提供合适的安全解决方案。

一苇可航理解国际标准，深谙专业技术，具有专业能力，能够理解客户的需求。公司是将流程管理及风险管理进行有机整合的咨询企业，已在多个行业建立基于流程的风险管理体系。开发的基于业务流程的风险管理体系，能够降低企业运行成本，提高效率；能够提前预知风险，规避潜在重大风险，提升公司的健康指数。



微信咨询

让客户发展 更安全

客户至上 恪守承诺
持续创新 精益求精



安全定制化服务 SAFE CUSTOMIZED SERVICES

- 企业定制化安全培训
- 安全管控体系建设
- 安全标准化咨询
- 专项能力提升及工具运用

我们提供专业的全流程服务，从零开始到完整的安全服务，订制符合企业安全现状的最佳方案一条龙服务，省时省心，迅速提高企业安全水平。

企业定制化安全培训

课程	课程内容
安全生产思想教育	思想理论上认识到安全生产的重大意义，以增强关心人、保护人的责任感
安全生产知识教育	接受安全知识教育和参加每年按规定学时进行的安全培训
安全管理理论方法	熟悉岗位专业安全技术知识
管理人员培训	提升管理人员的整体安全水平，使用科学的安全生产方法进行管控
专项安全培训	针对消防、起重伤害等二十类伤害类型进行专项安全培训

安全管控体系建设

随着企业规模不断扩大，分支机构越来越多，集团型企业需要迅速理清集团总部和子公司的安全生产权责分配、建立高效的集团安全生产管控体系、统一规划管控手段和汇报渠道，提升集团安全生产集中管控，推动集团安全生产战略的实施。本项目在帮助集团企业在明确集团总部管理功能、清晰各级企业之间管理界面的基础上，设计有效的组织结构、优化管理流程与关键业务流程的优化、健全责权体系和完善业绩评价体系，保证集团安全管理运行效率与效果。

安全标准化咨询

安全生产标准化是企业基础工作和基础工作，是全员、全天候、全过程、全方位的工作，公司从生产运作到管控形式多维度帮助企业做标准化管理培训、制度建立，贯彻执行，指导企业顺利通过现场评审，帮助企业拿到安全生产标准化认证证书。

专项能力提升及工具运用

应急能力提升

突发事件的发生是偶然的，但有效的应急响应和救援能将事故的损失降到最低。本项目应用当前国际流行的应急能力评估方法（CAR），从企业管理的全过程出发构建了完整的应急能力评估指标体系，共包括6个一级指标（危险分析、应急预案和演练、应急队伍与装备、应急设施与物资、管制与投入、外部应急能力）和20个二级指标

岗位安全培训效果提升

本项目通过对每一个岗位的安全培训需求进行详细调研，明确每个岗位的危險源、曾经发生的典型事故、可能出现的突发事件及响应流程，系统规划课程大纲、针对性地开发三级教育培训教材、引入3D、视频、VR等先进的培训手段，确保每次培训效果达到预期目标。

班组安全建设

企业90%以上的事故发生在生产班组，80%以上的事故的直接原因都是来自于班组长生产中的违章指挥、违章操作行为。本项目在帮助管理人员正确树立安全管理意识的基础上，总结了国内、外著名企业所沿用的安全生产管理的理念、方法与工具，真正将“安全”落实到执行的层面。



安全家[®]



安全家简介 ABOUT HSEHOME

安全家是安全产业资源整合互联网平台。通过提供平台系统服务和信息化产品，联合安全专家及机构，以群体资源和智慧，为社会服务！

安全家产品

云培训：

迅速为政府、企业提供专属网校的构建及内容支持，让培训落实到个人。

云培训：

提供便捷的开放式流程管控工具，优化管控效率、完善管控成果。

专家现场服务：

全国各行业的现场专家，以信息化手段为辅助，为企业政府提供定制化的安全现场服务。

课程库：

课程库：多行业、系列化、动漫形式课程持续上线，一站式满足培训内容需求。

定制服务：

定制服务：平台开发团队携手专家资源，为政企提供信息化及内容定制服务。

部分合作客户



咨询热线 **400-8019090**

地址：深圳市南山区科苑路2277号三湘海尚写字楼E座14E

安全管理行业必备参考



注册安全工程师指导中心

行业内最真实的安全原创公众号之一



中国安全生产联盟俱乐部

行业一手安全资料基地（加入即永久可下载）

www.anquan.com.cn

安全文化网，安全人最多的交流论坛

目录

法律声明.....	1
青岛一苇可航安全咨询服务介绍.....	2
安全管理行业必备参考.....	4
目录.....	5
一、基本信息.....	6
(一) 年龄分布.....	6
(二) 性别情况.....	6
(三) 学历分布情况.....	7
(四) 每百人持有安全类证书情况.....	8
(五) 行业分布情况.....	8
(六) 安全管理区域情况.....	9
(七) 下属人员情况.....	10
二、薪资情况.....	10
(一) 2020 年薪资分布情况.....	10
(二) 年度薪资涨幅状况.....	11
(三) 较大城市以上平均薪资情况.....	12
(四) 安全毕业生薪酬情况.....	12
(五) 8 年后安全薪酬情况.....	13
(六) 安全薪资最具升值潜力城市.....	14
(七) 各城市月度安全招聘岗位数.....	15
(八) 各城市月度安全求职人数.....	15
(九) 安全压力指数城市排名.....	16
(十) 各地区最高薪酬行业.....	17
(十一) 安全管理人员认为的薪资影响因素.....	17
(十二) 安全管理人员薪资满意度.....	18
(十三) 对 2021 年安全期盼.....	19
三、企业寄语.....	19
四、加入我们.....	19

一、基本信息

(一) 年龄分布



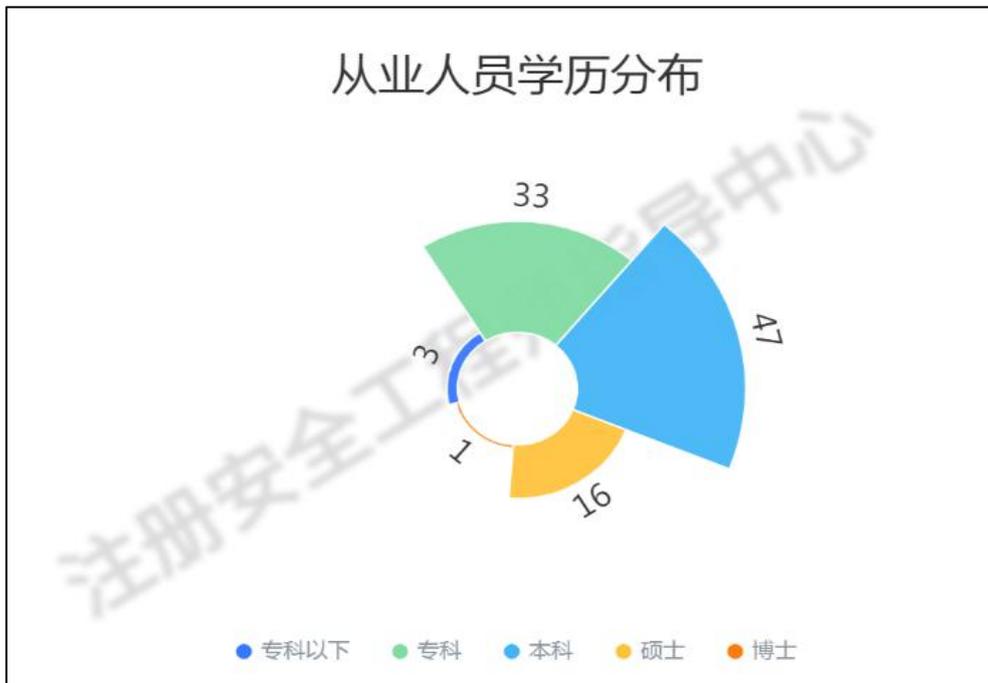
随着安全工程专业开设的高校数目增多，专业类的年轻人才逐渐涌入了行业，整个行业显现出年轻态，更多的 90 后成为了当前行业的主力军。

(二) 性别情况



安全工程虽然作为工科专业，可我们的美女仍然占比很高哦，我们身边每 5 个安全人中就会有一位女性，所以，还没有脱单的你抓住机会哦。

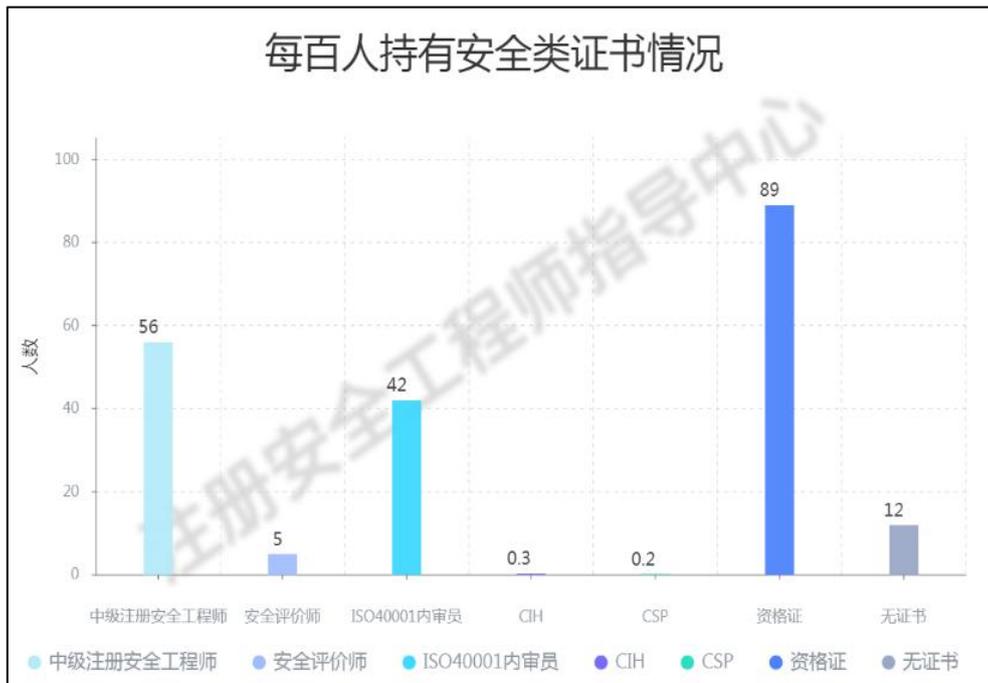
（三）学历分布情况



当前安全专业的本科生仍然是主力，但随着后续安全行

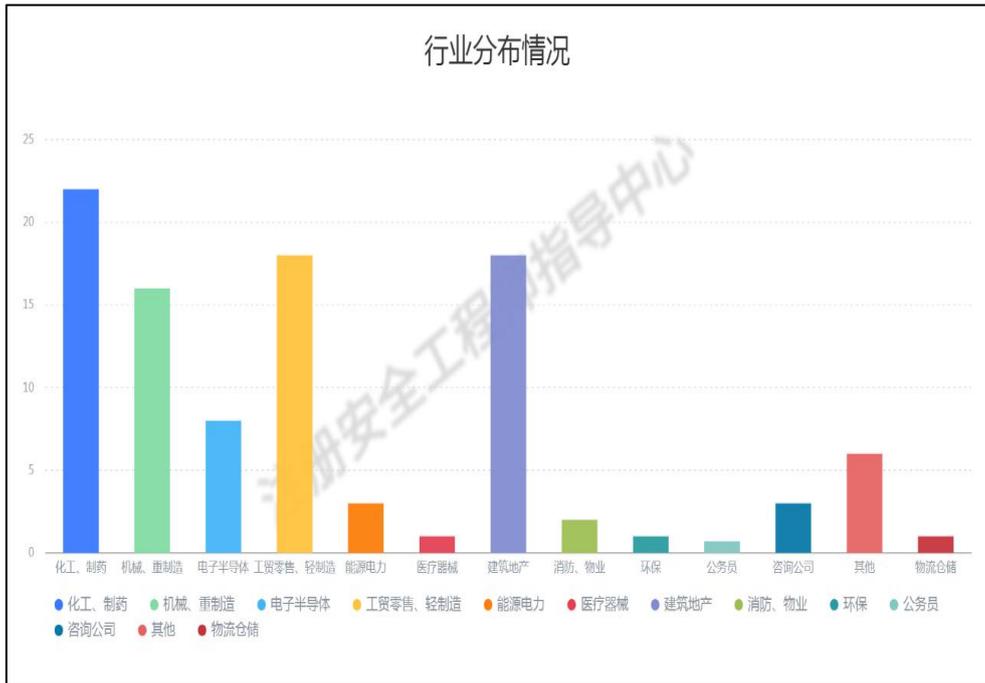
业的就业门槛逐步增高，企业内晋升条件的加码，将会有更多的本科生选择读研后就业，现在的你感到压力了吗？

（四）每百人持有安全类证书情况



当前安全每个行业内基本都有各自的职业资格证书，比如建筑行业的C证，所以安全的资格证书是每百人中持有比例最高的，其次是中级注册安全工程师证书，鉴于前几年注安的考试难度较小，获取的人数大大增加，每百人就有56个人具有注安证书，换言之如果两个人搞安全工作，其中就会有一个人具有注安证书，19年注安考试改革，难度增加，考试周期加倍，还没有获得证书的朋友要加油了。

（五）行业分布情况



当前安全从业人员比较多的行业除了几大高危行业，危化品、建筑施工外，一些追求低风险的轻工业、工贸行业的就职人数也名列前茅哦。

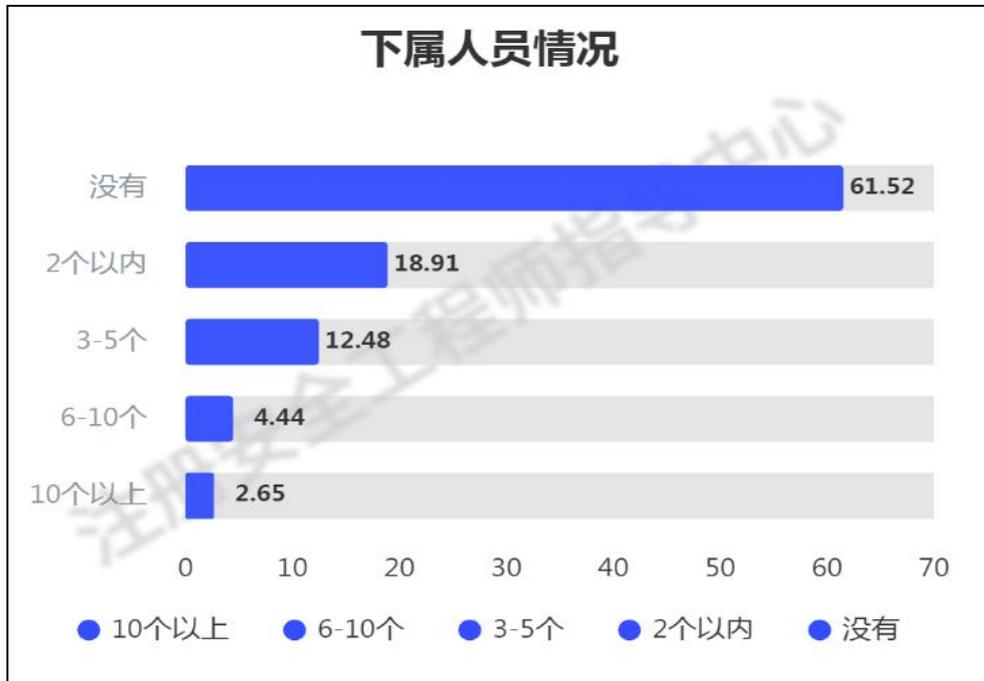
(六) 安全管理区域情况



目前我国的安全仍然处于发展期，更多的安全从业人员是处于单工厂、单项目的独立管理状态，人员占比达到了 78%

以上，参与跨区域管理的安全从业人员较少，这也从侧面说明安全的垂直体系建立并不是很完善。

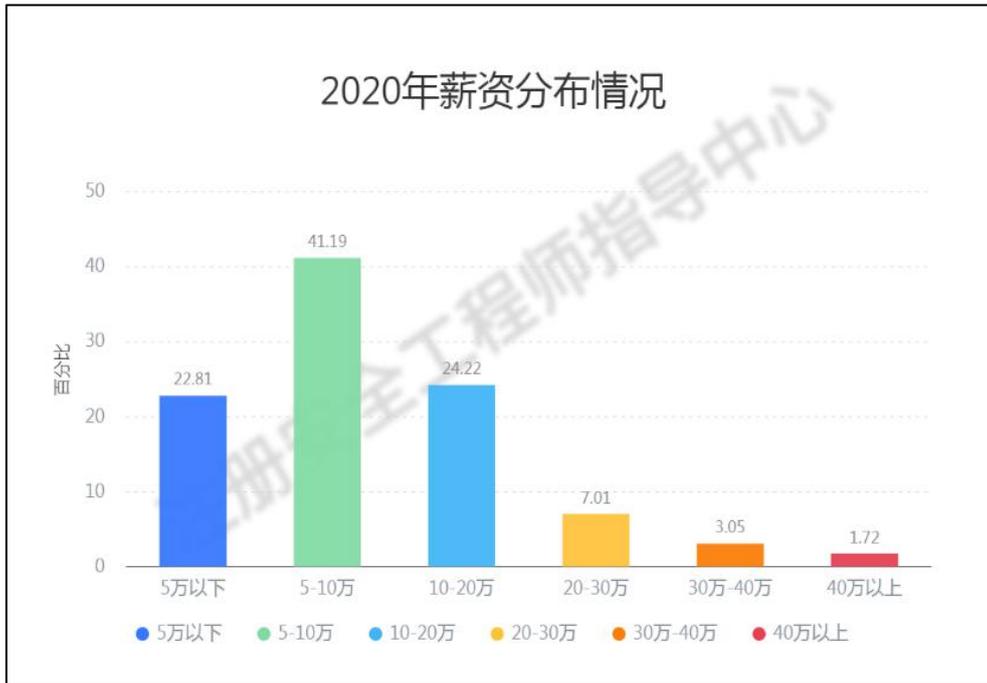
（七）下属人员情况



单兵作战成为了当前行业的一种常态，一个厂区只有一个安全管理者，自娱自乐可以称自己为厂区安全总监。

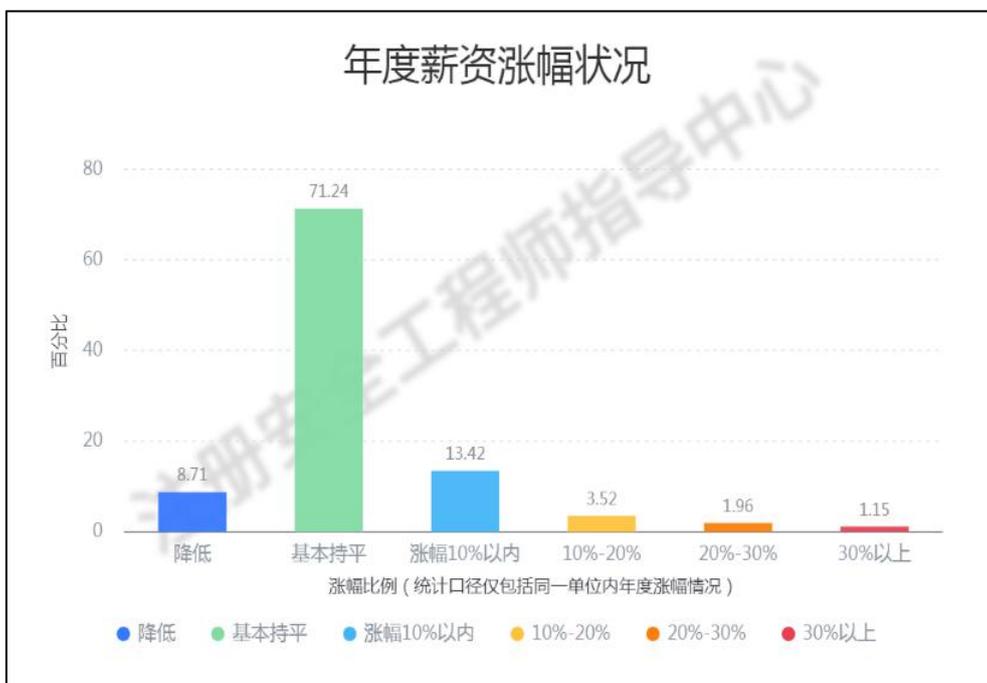
二、薪资情况

（一）2020 年薪资分布情况



整个安全行业的薪资主力可能在 9-15 之间，也就是加上去年底奖金各种福利，安全从业人冲向月薪过万不是梦，加油！

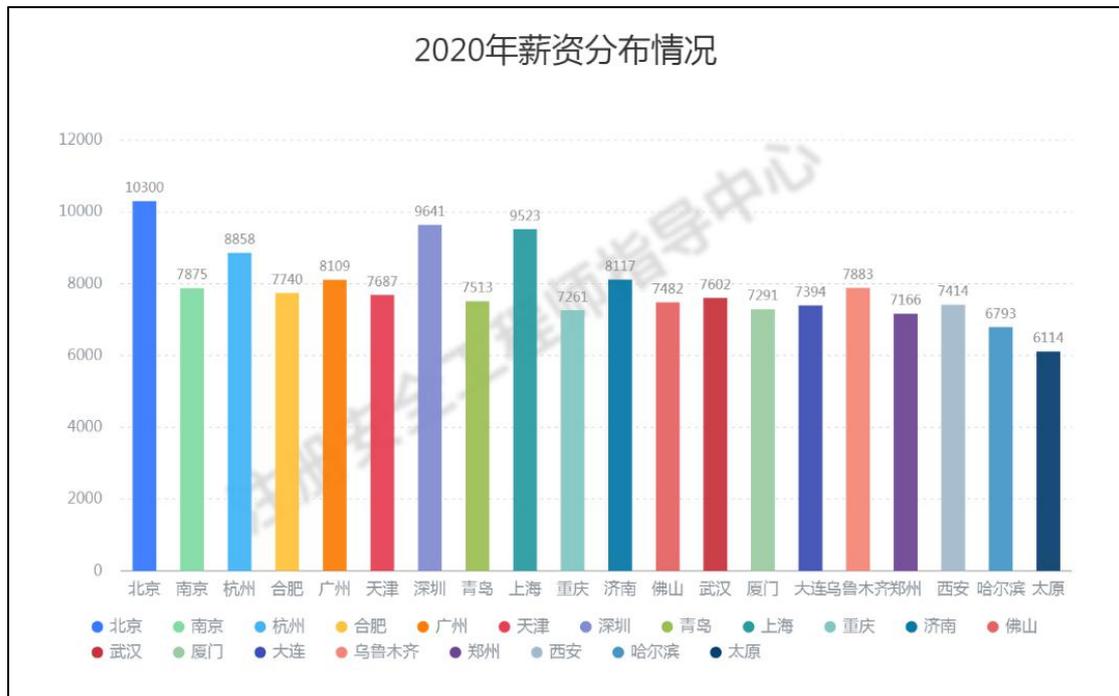
(二) 年度薪资涨幅状况



受到 2020 年疫情冲击的影响，有接近 10%的安全从业人员被降薪，高达一半以上的从业人员薪资没有任何变动，涨

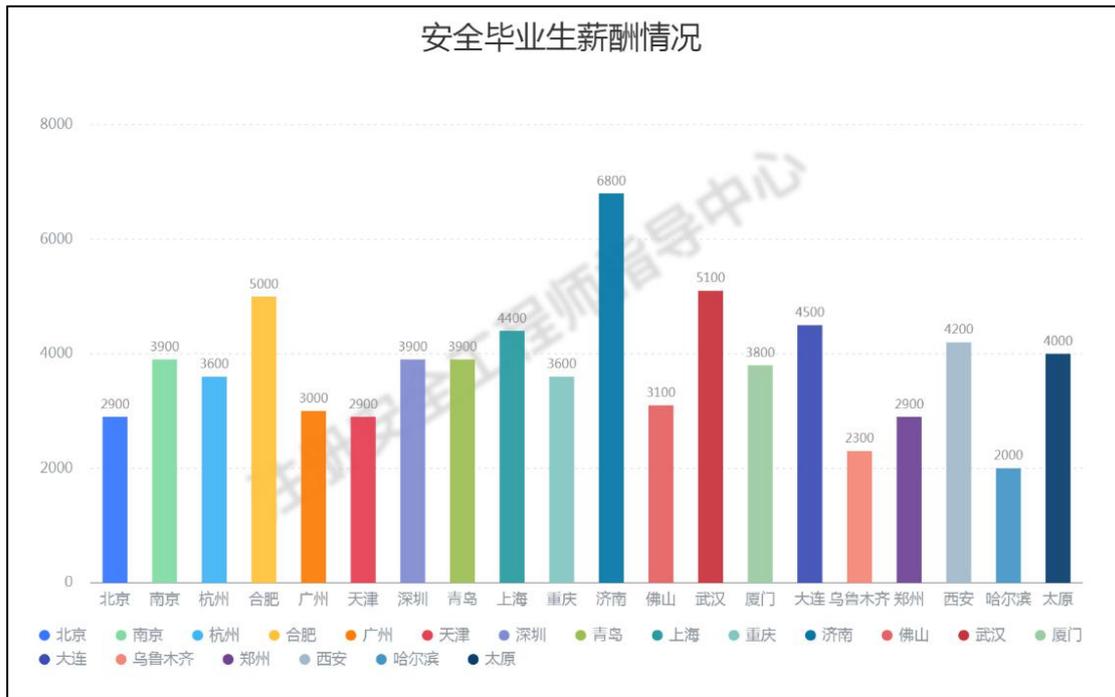
幅超过 10%的不超过 5%。

(三) 较大城市以上平均薪资情况



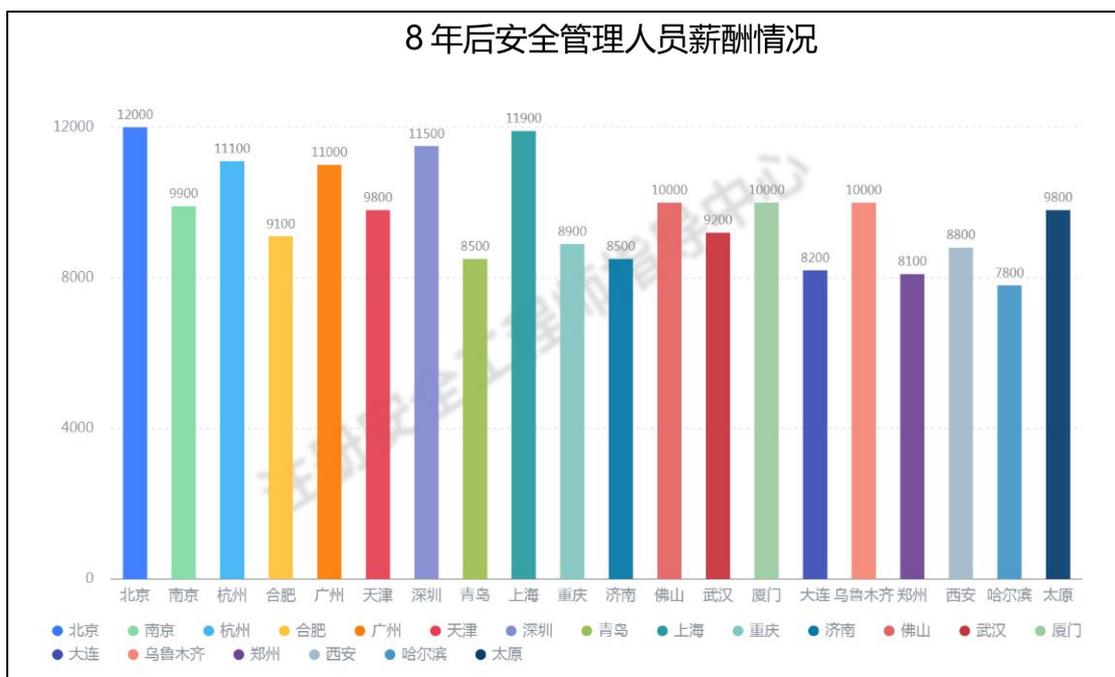
虽然说中国的经济中心全面南移，但安全人员的薪资水平前 10 个城市南北城市各站一半，同时平均薪酬最高的城市北京与最低的城市太原薪资相差近 4000 元，这个差距各位觉得如何呢？同时从图表中可以看到，因今年经济转型影响，各大城市平均薪酬相差并不大。

(四) 安全毕业生薪酬情况



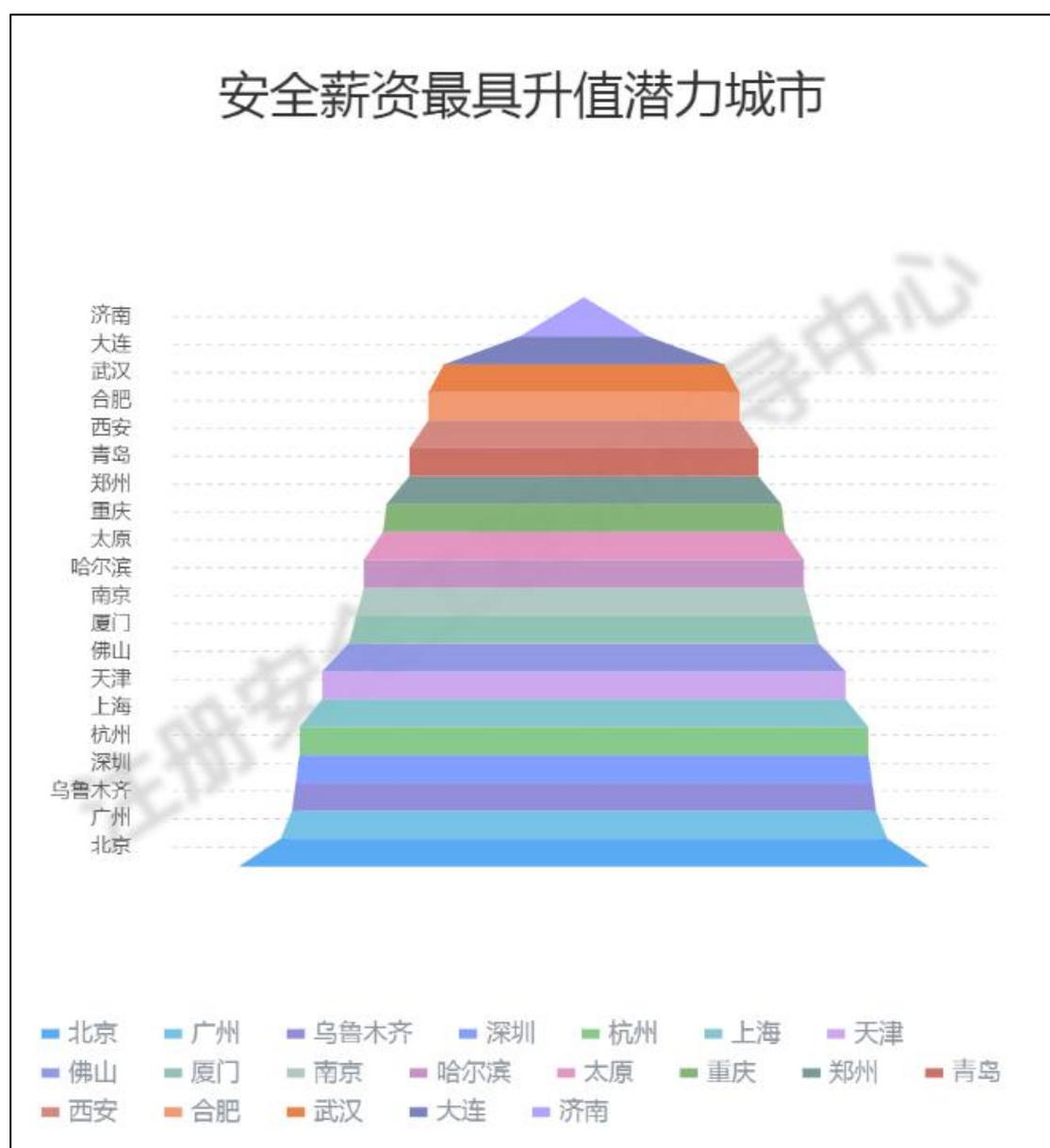
还记得梦想仗剑走天涯的青涩少年吗？毕业后你是如何选择与之相恋一生的城市呢？一线城市对毕业生的友好程度看似并不是像想象中那么好哦，排名靠前的济南对刚毕业的学子开出了 6800 的平均薪酬，你心动了吗？

(五) 8年后安全薪酬情况



择一城而息，是短期的利益还是长远的眼光？8年后的少年你还在吗？经过社会的摸爬滚打，一名成熟的安全经理人站起来，薪酬的排名与一线城市排名出现了强相关，北京位居第一薪酬可达到12000，排名最低的哈尔滨是7800，对毕业生友好度最好的城市济南排在倒数第五8500元，到底如何选择？你的心里有答案了吗？

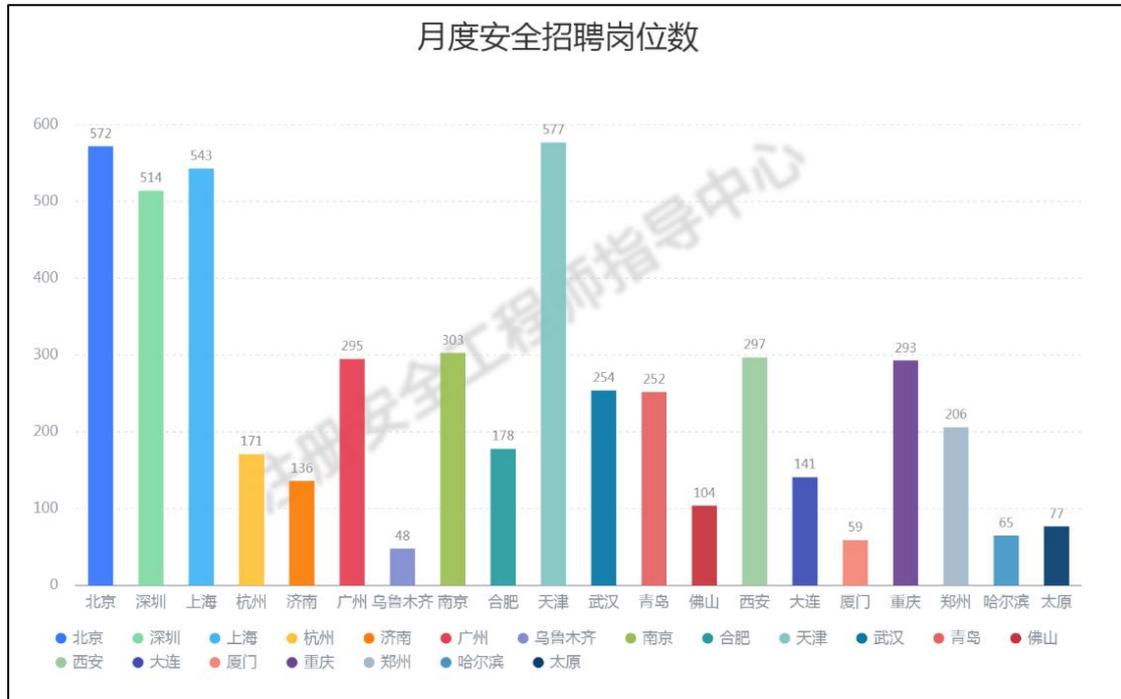
(六) 安全薪资最具升值潜力城市



这个城市认可你的奋斗吗？薪资最具升值潜力的城市

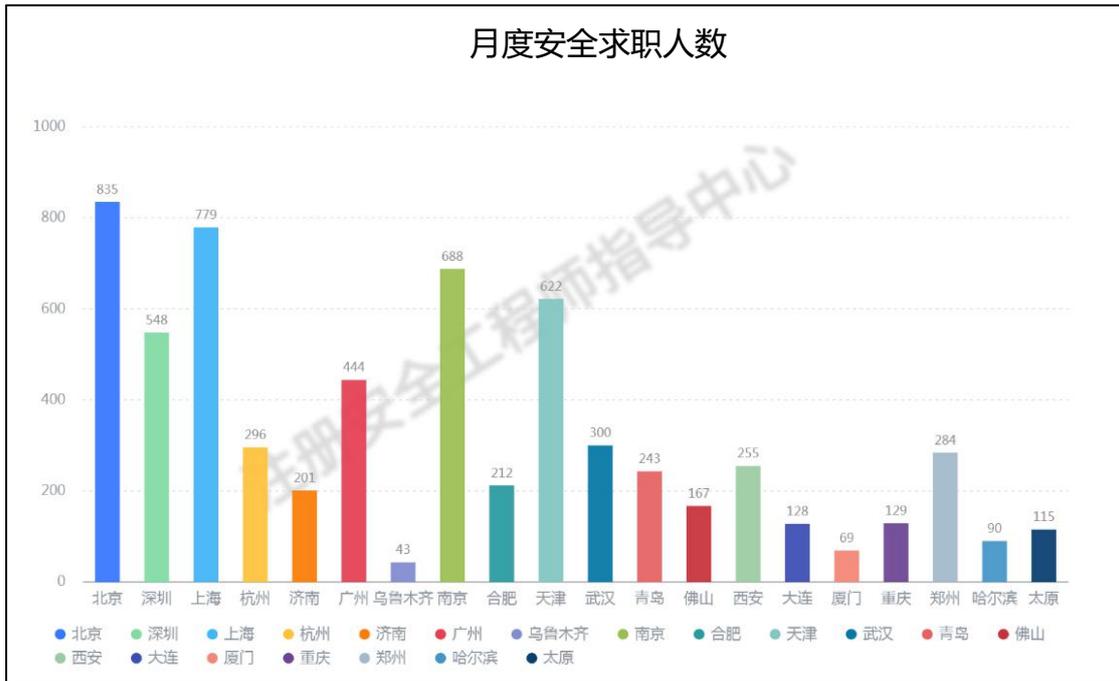
排名，最高的是北京，其次是广州，纵观整个排名，南方城市可能更认可你的奋斗。

(七) 各城市月度安全招聘岗位数



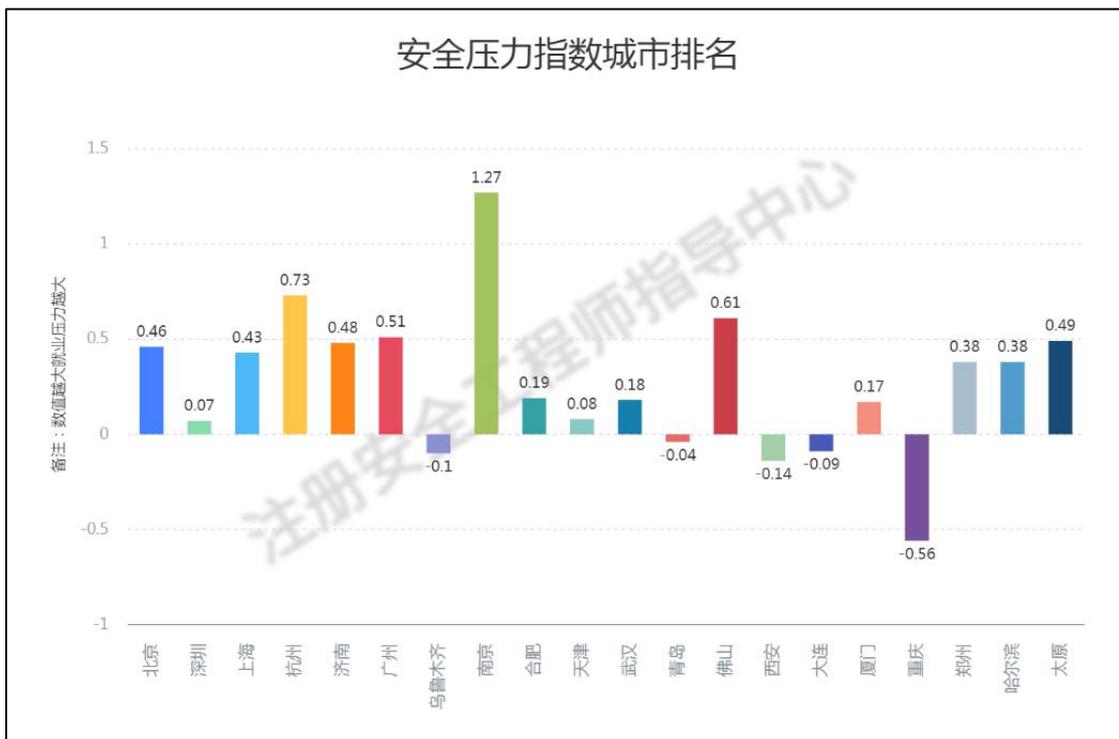
受到天津港大爆炸的影响，天津对安全人员的需求名列前茅，然后排名后三的哈尔滨、厦门、乌鲁木齐月均需求岗位数不超过100。

(八) 各城市月度安全求职人数



更多的安全人因为缺乏行业内的数据支撑，求职人数不出意料的扎堆在北上广深等几个大城市，但这条路是对的吗？

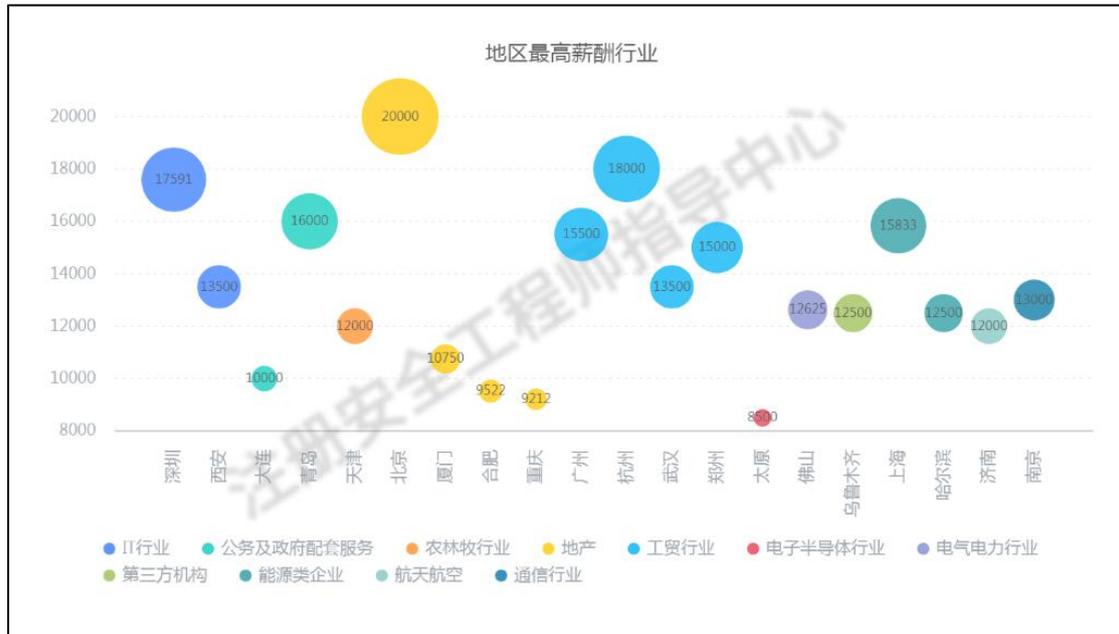
(九) 安全压力指数城市排名



重庆人最懂得生活，南京人最懂得职场，如果压力指数

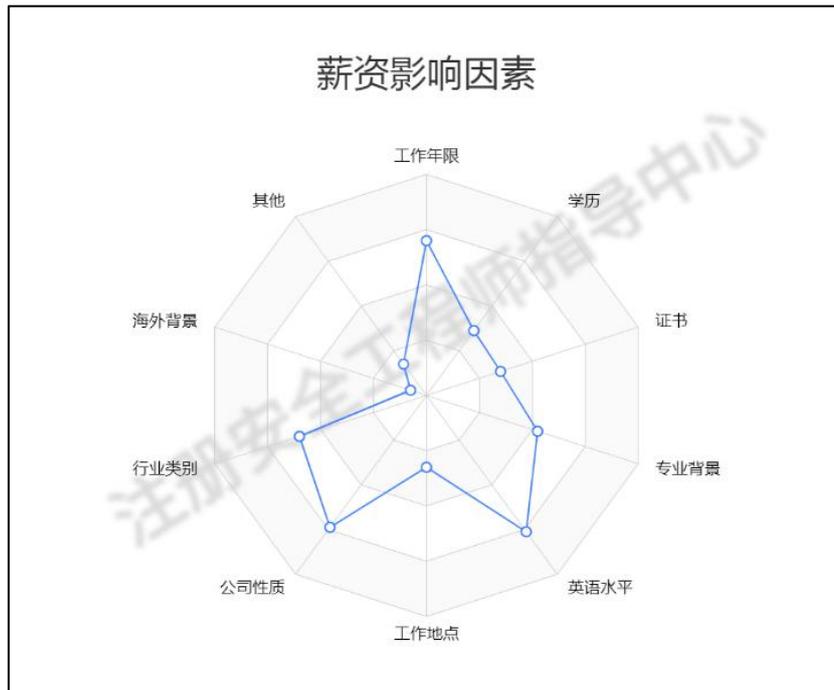
为 1.0，说明一个岗位有一个人就业只会造成 1 个人失业而无法找到匹配工作，我想去重庆。

(十) 各地区最高薪酬行业



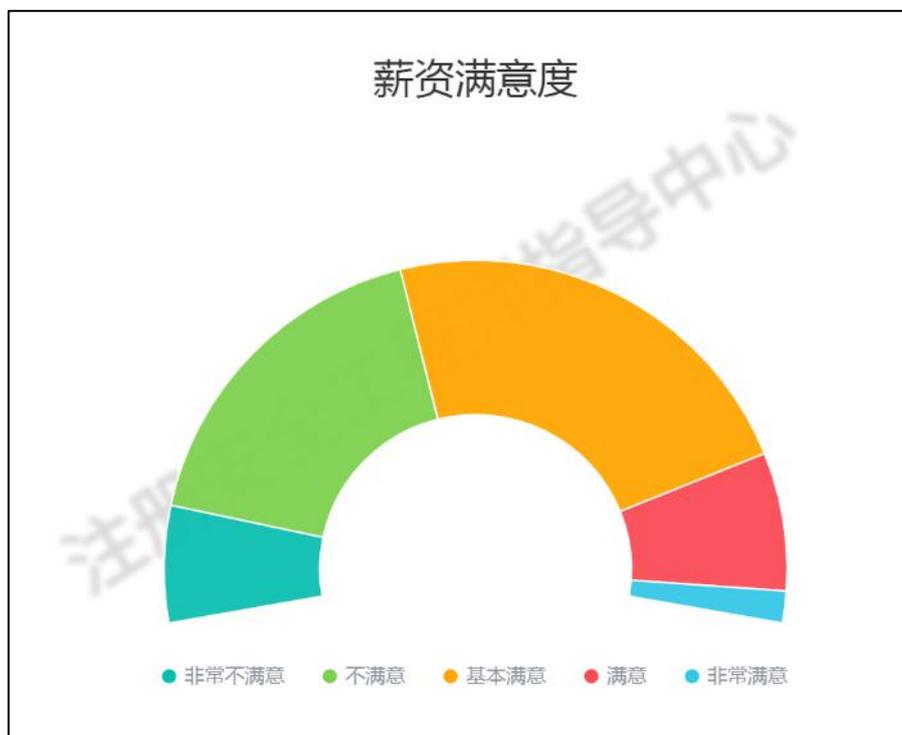
每个区域的高薪行业到底是哪些？有的结果是不是出乎你意料，在青岛与大连，如果你在公务员及政府配套服务中从业，那么恭喜你，你可以有机会获得这个地区的最高薪职位，当然大部分仍然是聚集在建筑、能源、新兴工贸行业。

(十一) 安全管理人员认为的薪资影响因素



更多的安全人对薪资高低的影响因素归结于年限、公司性质以及英语水平，不禁让我想到远在非洲的同事，你怎么看呢？

(十二) 安全管理人员薪资满意度



嗯...

(十三) 对 2021 年安全期盼



既然有了这么多的期许与期盼，那么 2021 年朝着美好努力吧！

三、企业寄语

安全，是我们永恒的主题。

——一苇可航

我们用知识和经验保护生命和财产。

——安全家

安全分享交流互助，安全人的世界。

——安全论坛

四、加入我们



扫描上方二维码进入安全交流群